

Annex 2: GRI Datenblatt

GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT	GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
	Kapazitäten	1.157	1.154	1.135	Mitarbeitende (Kapazitäten)		Scope 3	8.031	6.174	5.442	t CO ₂ e
	Mitarbeitende	1.391	1.402	1.393	Mitarbeitende (Kopf)		Eingekaufte Güter und Dienstleistungen	391	479	477	t CO ₂ e
302-1	Verbrauch von Heizenergie und Strom						Kapitalgüter	2.001	786	794	t CO ₂ e
	Gesamt-Energieverbrauch	7.254	8.681	8.079	MWh		Brennstoff- und energiebezogene Emissionen	537	556	408	t CO ₂ e
	Prozentanteil Gesamtverbrauch an erneuerbaren Energien	41,6 %	42,2 %	44,1 %	Prozentanteil		Abfall	41,5	41,4	42,1	t CO ₂ e
	Elektrizität	3.018	3.667	3.567	MWh		Geschäftsreisen	1.547	1.417	774	t CO ₂ e
	Anteil Elektrizität aus erneuerbaren Energiequellen*	100 %	100 %	100 %	Prozentanteil		Pendeln der Arbeitnehmer	2.172	1.537	1.519	t CO ₂ e
	Wärme	441	413	441	MWh		Transport und Verteilung (nachgelagert)	1.341	1.357	1.428	t CO ₂ e
303-5	Wasserverbrauch						Umgang mit verkauften Produkten an deren Lebenszyklusende	0,2	0,1	0,2	t CO ₂ e
		6.461	8.445	8.495	m ³		gesamt*	12.230	11.047	9.998	t CO₂e
		4,6	6,0	6,1	m ³ /Kopf	305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen				
305	Treibhausgasemissionen						je Beschäftigten	4,2	4,5	3,9	t CO ₂ e/Kopf
	Scope 1	2.816	3.201	2.933	t CO ₂ e			5,0	5,5	4,7	t CO ₂ e/Kapazitäten
	Fahrzeugflotte	2.027	2.266	2.081	t CO ₂ e						
	Heizung	749	882	799	t CO ₂ e	305-3	Dienstreisen				
	Kältemittel	39,9	52,8	52,8	t CO ₂ e		gesamt	8.843	11.285	10.013	MWh
	Scope 2*	1.382	1.672	1.623	t CO ₂ e		Geschäftsreisen/Mitarbeiter	6,4	8,0	7,2	MWh/Kopf
	Elektrizität*	1.310	1.591	1.548	t CO ₂ e		Geschäftsreisen in Mietwagen und Privatwagen	69,1 %	51,4 %	31,4 %	Prozentanteil von Gesamt-MWh aus Geschäftsreisen
	Wärme	72,3	80,3	75,3	t CO ₂ e						

* TÜV Hessen kaufte von 2020 bis 2022 ausschließlich Grünstrom ein. Allerdings liegen keine Stilllegungszertifikate seitens der Energieversorger vor. Daher wurden zur Berechnung der Scope 2-Emissionen die CO₂-Äquivalenzfaktoren des deutschlandweiten Strommixes verwendet.



GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
	gesamt	6.115	5.797	3.145	MWh
	Fern- und Nahverkehr	27,2 %	47,3 %	68,5 %	Prozentanteil von Gesamt-MWh aus Geschäftsreisen
	gesamt	2.407	5.334	6.858	MWh
	Flugzeug (Kurz-, Mittel- und Langstrecke)	3,6 %	1,4 %	0,1 %	Prozentanteil von Gesamt-MWh aus Geschäftsreisen
	gesamt	321	155	10	MWh
305-6	Kühlmittel				
	gesamt	24,2	28,0	28,0	kg
306-3	Abfall				
	gesamt	1.031	1.031	1.058	t
	Restmüll	83,8	83,8	85,3	t
	Papier	947	947	973	t
306-3 / 301-1	Papierverbrauch				
		48,9	50,0	46,6	t
		35,1	35,7	33,5	kg / Kopf
2-7	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter				
	Anzahl der Beschäftigten (zum Stichtag) Gesamt	1.391	1.402	1.393	Anzahl
	weiblich	426	420	416	Anzahl
		30,6 %	30,0 %	29,9 %	Prozentanteil
	männlich	965	982	977	Anzahl
		69,4 %	70,0 %	70,1 %	Prozentanteil
	nicht angegeben / divers	0	0	0	Anzahl
		0,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil

GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
	Segment Industry	400	399	413	Anzahl
		28,7 %	28,5 %	29,7 %	Prozentanteil
	Segment Mobility	770	774	765	Anzahl
		55,4 %	55,2 %	54,9 %	Prozentanteil
	Segment Sonstige	221	229	215	Anzahl
		15,9 %	16,3 %	15,4 %	Prozentanteil
	< 30 Jahre	147	148	149	Anzahl
		10,6 %	10,5 %	10,7 %	Prozentanteil
	30 – 45 Jahre	505	507	483	Anzahl
		36,3 %	36,2 %	34,7 %	Prozentanteil
	46 – 60 Jahre	579	586	605	Anzahl
		41,6 %	41,8 %	43,4 %	Prozentanteil
	> 60 Jahre	160	161	156	Anzahl
		11,5 %	11,5 %	11,2 %	Prozentanteil
	Beschäftigte nach Arbeitsverhältnis (befristet bzw. unbefristet)				
	unbefristet	1.328	1.234	1.194	Anzahl
	weiblich	401	361	342	Anzahl
		30,2 %	29,3 %	28,6 %	Prozentanteil
	männlich	927	873	852	Anzahl
		69,8 %	70,7 %	71,4 %	Prozentanteil
	nicht angegeben / divers	0	0	0	Anzahl
		0,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	befristet	63	168	199	Anzahl



GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
	weiblich	25	59	74	Anzahl
		39,7 %	35,1 %	37,2 %	Prozentanteil
	männlich	38	109	125	Anzahl
		60,3 %	64,9 %	62,8 %	Prozentanteil
	nicht angegeben / divers	0	0	0	Anzahl
		0,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	Beschäftigte nach Arbeitsverhältnis (Vollzeit bzw. Teilzeit)				
	Vollzeit	977	1001	992	Anzahl
	weiblich	207	209	202	Anzahl
		21,2 %	20,9 %	20,4 %	Prozentanteil
	männlich	770	792	790	Anzahl
		78,8 %	79,1 %	79,6 %	Prozentanteil
	nicht angegeben / divers	0	0	0	Anzahl
		0,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	Teilzeit	414	401	401	Anzahl
	weiblich	219	211	217	Anzahl
		52,9 %	52,6 %	54,1 %	Prozentanteil
	männlich	195	190	184	Anzahl
		47,1 %	47,4 %	45,9 %	Prozentanteil
	nicht angegeben / divers	0	0	0	Anzahl
		0,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
401-1/ 2-7	Anzahl der Beschäftigten				
	gesamt	1.391	1.402	1.393	Anzahl

GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
	gesamt (Vollzeitäquivalente)	1.157	1.154	1.135	Kapazitäten
	Neu eingetretene Beschäftigte während des Berichtszeitraums, gesamt	158	133	120	Anzahl
		11,4 %	9,6 %	8,6 %	der Belegschaft
	weiblich	50	38	43	Anzahl
		31,6 %	28,5 %	35,8 %	der Neueintritte
	männlich	108	95	77	Anzahl
		68,4 %	71,5 %	64,2 %	der Neueintritte
	nicht angegeben / divers	0	0	0	Anzahl
		0,0 %	0,0 %	0,0 %	der Neueintritte
	< 30 Jahre	65	44	62	Anzahl
		41,1 %	33,1 %	51,7 %	der Neueintritte
	30–45 Jahre	58	58	44	Anzahl
		36,7 %	43,6 %	36,7 %	der Neueintritte
	46–60 Jahre	26	23	8	Anzahl
		16,5 %	17,3 %	6,7 %	der Neueintritte
	> 60 Jahre	9	8	6	Anzahl
		5,7 %	6,0 %	5,0 %	der Neueintritte
401-1	Fluktuation der Beschäftigten während des Berichtszeitraums				
	gesamt	139	122	96	Anzahl
		10 %	8,7 %	6,9 %	Prozentanteil
	weiblich	51	44	40	Anzahl
		36,7 %	36,1 %	41,7 %	Prozentanteil
	männlich	88	78	56	Anzahl



GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
		63,3 %	63,9 %	58,3 %	Prozentanteil
	nicht angegeben / divers	0	0	0	Anzahl
		0,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	< 30 Jahre	28	20	22	Anzahl
		20,1 %	16,4 %	22,9 %	Prozentanteil
	30–45 Jahre	52	45	31	Anzahl
		37,4 %	36,9 %	32,3 %	Prozentanteil
	46–60 Jahre	20	22	15	Anzahl
		14,4 %	18,0 %	15,6 %	Prozentanteil
	> 60 Jahre	39	35	28	Anzahl
		28,1 %	28,7 %	29,2 %	Prozentanteil
401-3	Elternzeit				
	Beschäftigte in Elternzeit	79	81	64	Anzahl
	weiblich	29	26	23	Anzahl
	männlich	50	55	41	Anzahl
	Beschäftigte in Teilzeittätigkeit während Elternzeit	4	3	3	Anzahl
	weiblich	3	2	3	Anzahl
	männlich	1	1	0	Anzahl
	Durchschnittliche Elternzeit-Dauer	16	15	18	Monate
	weiblich	20	19	20	Monate
	männlich	2,3	2,1	2,2	Monate
	Fluktuation der Beschäftigten während des Berichtszeitraums	60	59	45	Anzahl
	weiblich	3	6	4	Anzahl

GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
	männlich	0	0	0	Anzahl
	Rückkehrate an den Arbeitsplatz	98,0 %	97,8 %	98,2 %	Prozentanteil
	Beschäftigte, die innerhalb des Berichtszeitraums nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind und zwölf Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren	69	72	58	Anzahl
	weiblich	26	23	18	Anzahl
	männlich	43	49	40	Anzahl
	Verbleibrate an den Arbeitsplatz	100,0 %	100,0 %	100,0 %	Prozentanteil
403-9	Arbeitsunfälle				
	gesamt	31	29	24	Anzahl
		22,3	20,7	17,2	TMQ ¹
	Todesfälle	0	0	0	Anzahl
		0,0	0,0	0,0	TMQ ¹
404-1	Schulung und Weiterbildung				
	Aus- und Weiterbildungstage, insgesamt	5.249	4.973	4.657	Tage
	Durchschnittliche Aus- und Weiterbildung	30,9	29,1	27,4	je Beschäftigte in Stunden
404-2 / 2-24 iv	Schulungen nach Art				
	Compliance-Schulung	98,7 %	95,0 %	N/A	Teilnehmerquote
	Qualitätsmanagementschulung	97,0 %	N/A	N/A	Teilnehmerquote
	Nachhaltigkeitsschulung	93,6 %	N/A	N/A	Teilnehmerquote
	Arbeitssicherheitsschulung	100 %	100 %	100 %	Teilnehmerquote
	IT-Sicherheits- und Datenschutzschulung	95,0 %	89,0 %	N/A	Teilnehmerquote

¹ TMQ Tausend-Mann-Quote: relative Unfallquote pro 1.000 Vollzeit-Beschäftigten, bezogen auf alle meldepflichtigen Unfälle.



GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
404-3	Beschäftigte, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und beruflichen Entwicklung erhalten				
	Beurteilung erhalten	1.309	1.297	1.281	Anzahl
	Beurteilung erhalten	94,1 %	92,5 %	92,0 %	Prozentanteil
	weiblich	389	375	368	Anzahl
		91,3 %	89,3 %	88,5 %	Prozentanteil
	männlich	920	922	913	Anzahl
		95,3 %	93,9 %	93,4 %	Prozentanteil
	nicht angegeben / divers	0	0	0	Anzahl
		0,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	405-1	Führungskräfte			
gesamt		100	104	102	Führungskräfte
weiblich		8	8	7	Führungskräfte
		8,0 %	7,7 %	6,9 %	Prozentanteil
männlich		92	96	95	Führungskräfte
		92,0 %	92,3 %	93,1 %	Prozentanteil
nicht angegeben / divers		0	0	0	Führungskräfte
		0,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
< 30 Jahre		1	0	0	Führungskräfte
		1,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
30–45 Jahre	33	34	31	Führungskräfte	
	33,0 %	32,7 %	30,4 %	Prozentanteil	
46–60 Jahre	52	54	54	Führungskräfte	

GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
		52,0 %	51,9 %	52,9 %	Prozentanteil
	> 60 Jahre	14	16	17	Führungskräfte
		14,0 %	15,4 %	16,7 %	Prozentanteil
	Trust Channel Meldungen²				
	Eingegangene Hinweise	1	1	0	Hinweise
	Eingegangene Anfragen	0	0	0	Anfragen
	Compliance-Fälle³				
	gesamt	7⁴	1	0	Anzahl
	bearbeitet	7	1	0	Anzahl
	abgeschlossen	7	0	0	Anzahl
	bestätigte Fälle	7	1	0	Anzahl
	mit Disziplinarmaßnahmen	0	1	0	Anzahl

GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
205-3	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung³				
	Anzahl der bestätigten Korruptionsfälle	0	0	0	Anzahl
	Anzahl bestätigter Korruptionsfälle, in denen Mitarbeiter entlassen oder disziplinarisch belangt wurden	0	0	0	Anzahl
	Anzahl bestätigter Korruptionsfälle, in denen Aufträge mit Geschäftspartnern beendet oder nicht verlängert wurden	0	0	0	Anzahl
	Öffentliche Gerichtsverfahren gegen das Unternehmen oder Mitarbeiter wegen Korruption	0	0	0	Anzahl

2 TÜV SÜD Trust Channel offen seit Dezember 2020
3 Alle in der Compliance Abteilung eingegangenen Fälle
4 typisierte Verstöße gegen interne Verhaltensrichtlinien



GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
406-1	Diskriminierungsvorfälle³				
	Anzahl der gemeldeten Diskriminierungsfälle	0	2	0	Anzahl
	bearbeitet	0	2	0	Anzahl
	abgeschlossen	0	2	0	Anzahl
	noch nicht abgeschlossen	0	0	0	Anzahl
418-1	Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten erhalten von externen Parteien	0	1	0	Anzahl
	erhalten von Aufsichtsbehörden	0	0	0	Anzahl
	Interne Untersuchung in Fällen von Diebstahl oder Verlust von personenbezogenen Daten von Kunden	0	0	0	Anzahl

GRI	INHALT	2022	2021	2020	EINHEIT
308-1/ 414-1	Nachhaltige Beschaffung				
	Neue Lieferanten, die eine Prüfung bezüglich Umweltstandards und sozialer Kriterien durchlaufen haben	100,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	Angesprochene Lieferanten (targeted suppliers), die Charta der nachhaltigen Beschaffung/ den Verhaltenskodex für Lieferanten unterzeichnet haben	100,0 %	89,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	Angesprochene Lieferanten (targeted suppliers) mit Verträgen, die Klauseln zu Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechtsanforderungen enthalten	100,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	Angesprochene Lieferanten (targeted suppliers), die eine CSR-Bewertung vor Ort (z. B. Fragebogen) durchlaufen haben	10,0 %	10,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	Angesprochene Lieferanten (targeted suppliers), die Schulungen zum Thema Nachhaltigkeit von TÜV SÜD erhalten haben	100,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	Angesprochene Lieferanten (targeted suppliers), die eine Risikoprüfung bzgl. Menschenrechtsverletzungen und Einhaltung Umweltstandards durchlaufen	100,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil
	Auditierte/geprüfte Lieferanten, die Korrekturmaßnahmen oder Kapazitätsaufbau durchführen	20,0 %	0,0 %	0,0 %	Prozentanteil

